

Change-Sparring

Auf einen Blick

Worum geht's?

Im Sparring stellen wir Projektverantwortlichen oder kleinen Projektteams (unsere Change- und Transformationskompetenz, über 15 Jahre Erfahrung als Berater*innen in Veränderungsprozessen und unseren Blick von außen zur Verfügung. Gemeinsam setzen wir uns intensiv mit den vorhandenen Ideen und Ansätzen auseinander, immer mit dem Ziel, einen nachvollziehbaren und erfolgreichen Change- oder Transformationsprozess zu gestalten. Prozessbegleitend werten wir schwierige Situationen aus, planen die nächsten Schritte für Kommunikation und Umsetzung. Dabei bleibt der Prozess immer in der Verantwortung der Sparringspartner*innen. Wir beraten, hinterfragen, challengen.

Welches Problem wird gelöst?

Trotz Corona stehen Sie vor der Herausforderung, sich verändern und weiterentwickeln zu müssen. Aufgrund der angespannten Situation der letzten Monate und der schwierigen Aussichten zögern Sie aber noch, umfangreiche Beraterverträge abzuschließen. Unser Sparring ist ein kostengünstiger und wirkungsvoller Einstieg.

Sie wollen die intern vorhandene Change-Kompetenz nutzen und gezielt ergänzen. Sie wollen Ihre Potenzialträger im Themenfeld Change & Transformation weiterentwickeln. Dann kann unser Sparring das richtige Tool ein.

Wir bringen etwas mit, was kein interner Projektverantwortlicher haben kann. Einen Blick von außen. Wir hinterfragen auch die Dinge, die Internen vielleicht schon nicht mehr auffallen oder die sie als heilige Kühe akzeptiert haben. Diese Perspektivenerweiterung bringt zum Teil Lösungsansätze hervor, die sonst gar nicht sichtbar geworden wären.

Nutzen – Was bringt's?

- Effektive und kostengünstige Möglichkeit der Prozess-Absicherung
- Wissen & Erfahrung aus über 15 Jahren Beratung stehen zur Verfügung
- Interner Kompetenzaufbau
- Praktische Begleitung bei konkreten Herausforderungen

Wie gehen wir vor?

- Ein 60minütiges Kennenlernen vorab, virtuell oder persönlich
- 4 virtuelle Sparringssessions à 120 Minuten. Weitere Sessions können einzeln hinzugebucht werden
- Inputs & Wissensaufbau rund um das Thema Change & Transformation
- Arbeit an aktuellen Anliegen aus der Praxis
- Kollegiale Beratung zu schwierigen Situationen
- Die Inhalte für eine Session werden vorher mit den Teilnehmer*innen abgestimmt, sodass sie optimal zum Bedarf passen

Vielleicht ebenfalls interessant für Sie:

- Change-Sparring bei New Work & virtueller Zusammenarbeit
- Change-Sparring für Scrum-Master
- Change-Sparring für IT-Verantwortliche

Lernen wir uns kennen!



Andreas Bauer

Geschäftsführer synetz-change consulting GmbH

Berater für Change-& Transformationsprozesse
Design Thinking (Online) Facilitator
Change-Sparringspartner

E-Mail: andreas.bauer@synetz-cc.de

Mobil: +49 151 64314742